Engineer Daten

Stellenmarkt und Seefahrtskarriere entwickelt

Arbeitsbereiche für Personalgewinnung und die Laufbahn von Seeleuten entwickelt; der dokumentierte Implementierungsstand umfasst 151 gespeicherte Funktionen in 48 Tabellen für Stellen, Bewerbungen, Zertifikate, Rangentwicklung und Seefahrtzeit.

2025

151

gespeicherte Funktionen für Personalgewinnung und Karriere

Situation. Das wirtschaftliche Argument für ein maritimes Fachnetzwerk ist die Personalgewinnung: Unternehmen brauchen Besatzung und Offiziere, und Seeleute brauchen Stellen an Bord. Beide Seiten waren auf der Plattform bereits vorhanden, allerdings in ungeeigneter Form — Unternehmen standen im Verzeichnis, Fachkräfte hatten Profile, doch es gab keine Verbindung zwischen einer offenen Stelle und der Person, die für sie qualifiziert war. Die Qualifikation ist der schwierige Teil, weil in dieser Branche Zertifikate, Ränge und dokumentierte Seefahrtzeit zählen statt einer Berufsbezeichnung.

Aufgabe. Stellen, Bewerbungen und überprüfbare Qualifikationsnachweise von Seeleuten mussten angemessen modelliert werden, statt als Freitext auf einem Profil zu stehen.

Massnahmen. Diese Zahlen beschreiben den dokumentierten Implementierungsstand, nicht das aktuelle Repository oder eine aktuelle Aussage zum Veröffentlichungsstand. Zwei Domänen wurden entwickelt. Der Bereich Personalgewinnung umfasst 32 Tabellen und 118 Funktionen für Stellen, Bewerbungen, Vorauswahl und die Sicht des Arbeitgebers auf seine Bewerber. Der Laufbahnarbeitsbereich umfasst 16 Tabellen und 33 Funktionen für Zertifikate, Rangentwicklung und Seefahrtzeit, mit Dokumentenupload und einer Prüfwarteschlange, damit ein Qualifikationsnachweis geprüft statt nur

behauptet wird. Die Entwicklung als Graph statt als Liste zu modellieren, macht den Abgleich nützlich — ein Rang ist von einem anderen Rang aus mit bestimmten Zertifikaten und ausreichend dokumentierter Zeit auf See erreichbar, und diese Struktur ermöglicht es, eine Stelle mit einer Laufbahn statt mit einem Schlüsselwort abzugleichen. Der dokumentierte Stand beschreibt den Laufbahnarbeitsbereich als durch einen Feature-Flag gesteuert und unvollständig veröffentlicht sowie den Bereich Personalgewinnung als produktiv; er belegt nicht den gegenwärtigen Bereitstellungsstand.

Ergebnis. Eine Stelle kann mit dokumentierten Qualifikationen statt mit einer selbst angegebenen Berufsbezeichnung abgeglichen werden, und darin liegt in dieser Branche der entscheidende Unterschied zwischen einer Stellenbörse und einem Werkzeug zur Personalgewinnung. Die Überprüfung ist bewusst der Engpass — eine Prüfwarteschlange skaliert nicht wie eine automatisierte Prüfung, und eine automatisierte Prüfung würde Personen zertifizieren, die nicht zertifiziert werden sollten.

Diese Erfahrung für Ihr Projekt nutzen

Nutzen Sie „Stellenmarkt und Seefahrtskarriere entwickelt“ als Ausgangspunkt für eine ähnliche Herausforderung in Ihrer Organisation. Die Leistungen hinter dieser Arbeit stehen auch für Ihr Projekt zur Verfügung. Eine Struktur, die zur tatsächlichen Arbeitsweise Ihres Unternehmens passt, damit sich auch spätere Fragen noch beantworten lassen.

Unsere Leistungen entdecken Kontakt aufnehmen →

Hinter das Ergebnis schauen

Lesen Sie die Situation, die Entscheidungen und das Ergebnis dieses Beispiels. Wir können besprechen, welche Teile sich auf Ihre Rahmenbedingungen übertragen lassen und welche einen anderen Ansatz erfordern. Stellenmarkt und Seefahrtskarriere entwickelt — 151 gespeicherte Funktionen für Personalgewinnung und Karriere

Unsere Leistungen entdecken Kontakt aufnehmen →

Sollen echte Qualifikationen über die passende Stelle entscheiden?

Besprechen Sie Ihr Projekt mit der Ingenieurin, die für die Umsetzung verantwortlich ist. Wir vereinbaren Umfang, Preisgrundlage und Übergabe schriftlich, bevor die Arbeit beginnt.

Rollenkontext: Full-Stack-Ingenieurin. Die Arbeit baut auf Backend-Entwicklung, Full-Stack-Entwicklung, Datenbanken, PostgreSQL, Data Governance und Produkt und Anforderungen. Und wenn Sie schon hier sind: Wir sind auch ziemlich gut in Backend- und API-Entwicklung, Full-Stack-Produktentwicklung, Datenbankdesign und Datenmodellierung und Produktstrategie und Anforderungen.

Kontakt aufnehmen Unsere Leistungen entdecken

Ein Teil einer **längeren Arbeitsbilanz** — vollständig auf dieser Website zu finden.

Jeder Eintrag folgt demselben Aufbau: die Situation, die Aufgabe, unser Vorgehen und die Veränderungen.

Alle Arbeiten ansehen

Die benötigte Verbesserung definieren

Bringen Sie einen repräsentativen Datensatz, die Fragen, die er beantworten muss, und den aktuellen Engpass mit. Wir können vereinbaren, wie Qualität, Durchsatz und Wiederherstellung gemessen werden.

Preise ansehen Kontakt aufnehmen →

Sollen echte Qualifikationen über die passende Stelle entscheiden?

Fragen Sie nach den Entscheidungen hinter „Stellenmarkt und Seefahrtskarriere entwickelt“. Sie sprechen mit den Menschen, die die Arbeit erklären und Ihr eigenes Projekt einschätzen können.

Unsere Leistungen entdecken

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Kopenhagen, Dänemark

Nehmen Sie diese Seite mit

Kontaktkarte

Mit Sorgfalt und Liebe gestaltet von D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Copyright © 2025 – heute · Engineer ApS · Alle Rechte vorbehalten.

Gedruckt von https://data.engineer.company/de/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/